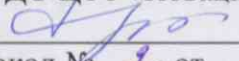


СОГЛАСОВАНО:

Председатель Общего собрания работников
МАУ ДО ЦТТ «Новация»


Протокол № 2 от 17.06. 20 21 г.

А.А.Дружинина

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУ ДО ЦТТ «Новация»


Приказ № 1093 от 17.06. 20 21 г.

А.Е.Кириянов



Антикоррупционные стандарты МАУ ДО ЦТТ «Новация»

I. Общие положения

1. Антикоррупционные стандарты МАУ ДО ЦТТ «Новация» (далее – Антикоррупционные стандарты), представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы МАУ ДО ЦТТ «Новация» (далее – организация).

2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- повышение открытости и прозрачности деятельности организации;
- создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения организации и ее работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников организации негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
- минимизация имущественного и репутационного ущерба организации путем предотвращения коррупционных действий.

II. Должностные лица организации, ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов

1. Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов, в организации осуществляют руководитель, заместители руководителя, работник, ответственный за профилактику коррупционных нарушений в организации.

2. О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется руководитель организации.

III. Принципы Антикоррупционных стандартов

Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

- законность;
- открытость и прозрачность деятельности;
- добросовестная конкуренция;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества;
- постоянный контроль и мониторинг.

IV. Локальные акты

В должностные инструкции лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации, рекомендуется включить трудовые функции согласно примерному перечню трудовых функций, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МАУ ДО ЦТТ «Новация» (приложение 1 к Антикоррупционным стандартам).

V. Антикоррупционные стандарты поведения работников организации

1. Руководитель и работники организации должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты организации, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.

2. Работники организации:

- исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности организации;
- исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;
- соблюдают правила делового поведения и общения;
- не используют должностное положение в личных целях.

3. Работники организации, включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

4. Работники организации уведомляют руководителя организации обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приложение 3 к Антикоррупционным стандартам).

5. За нарушение требований законодательства Российской Федерации и

локальных нормативных актов организации руководитель и работники организации несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

**Примерный перечень
трудовых функций, включаемых в должностную инструкцию лица,
ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений
в муниципальном учреждении Ивановской области,
муниципальном унитарном предприятии Ивановской области**

1. Обеспечивает взаимодействие муниципального учреждения Ивановской области, муниципального унитарного предприятия Ивановской области (далее – организация) с правоохранительными органами по вопросам реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений в организации.
2. Разрабатывает и внедряет в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации.
3. Оказывает работникам организации консультативную помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
4. Обеспечивает реализацию работниками организации обязанности уведомлять руководителя организации, органы прокуратуры Российской Федерации, правоохранительные, следственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
5. Осуществляет правовой мониторинг законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции с целью актуализации локальных актов организации.
6. Осуществляет мониторинг эффективности мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
7. Осуществляет разработку плана противодействия коррупции и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в организации.
8. Организует мероприятия, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов в организации.
9. Осуществляет в организации антикоррупционную пропаганду и просвещение.
10. Разрабатывает меры по снижению коррупционных рисков в организации.
11. Вносит предложения по совершенствованию деятельности в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в организации, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов организации по вопросам, относящимся к его компетенции.
12. Осуществляет учет уведомлений о факте обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений, незамедлительно информирует об этом руководителя организации.
13. Незамедлительно информирует руководителя организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками организации, контрагентами организации или иными лицами.

14. Сообщает руководителю организации о возможности возникновения либо возникшем у работника организации конфликте интересов.

15. Обеспечивает подготовку документов и материалов для руководителя организации по вопросам привлечения работников организации к ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Антикоррупционная политика
МАОУ ДО ЦТТ «Центра»

I Общие положения

1. Антикоррупционная политика МАОУ ДО ЦТТ «Центра» (далее - Организация) реализуется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также с учетом особенностей деятельности МАОУ ДО ЦТТ «Центра» - организации.

2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- обеспечение прозрачности и открытости деятельности организации;
- повышение эффективности управления и предотвращения коррупционных рисков; минимизация рисков возникновения коррупционных правонарушений; повышение прозрачности работы с партнерами и поставщиками;
- формирование у работников организации культуры ответственности и соблюдения правил поведения, а также повышение антикоррупционной осведомленности;
- повышение уровня ответственности и результативности управления путем предотвращения коррупционных действий.

II. Обязанности лиц организации,

ответственных за внедрение Антикоррупционных стандартов

1. Руководители МАОУ, исполняющие обязанности Антикоррупционных стандартов, в организации осуществляют руководители, заместители руководителей, работники, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в организации.

2. В случаях выявления нарушений деятельности по внедрению Антикоррупционных стандартов либо невыполнения их положений незамедлительно информируется руководитель организации.